

Профсоюзная организация МБОУ «Каргопольская ООШ».

Наш девиз: Когда мы едины Мы непобедимы!

Цели и задачи первичной профсоюзной организации.

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- Информационное обеспечение членов Профсоюза;
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Основные направления деятельности:

- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).

ПАМЯТКА

Если ты член профсоюза

Ты имеешь право:

- на защиту своих профессиональных, трудовых и социально-экономических прав;
- участвовать в деятельности Профсоюза;
- получать информацию о деятельности Профсоюза;
- на бесплатные консультации и юридическую помощь;
- получать материальную помощь из средств Профсоюза;
- иметь абонементы в бассейн на льготных условиях;
- участвовать в спартакиаде;
- иметь билеты в театр, на экскурсии, двух - трехдневный туризм на льготных условиях;
- иметь путевку в оздоровительный лагерь для ребенка школьного возраста;
- иметь билеты на новогодние представления для детей 5 - 13 лет;
- иметь билеты на экскурсии, театр для детей по льготной стоимости;
- иметь бесплатные новогодние подарки для детей с года до 13 лет включительно;
- участвовать в вечерах организованных Профсоюзом;
- на юбилей иметь памятный подарок;
- иметь льготную путевку в санаторий, пансионат или дом отдыха для себя и своего ребенка;
- на поощрение за активное участие в деятельности Профсоюза.

Ты обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза;
- своевременно платить профсоюзный взнос в размере не менее 1%;
- соблюдать условия коллективного договора, соглашения;
- заботиться об авторитете Профсоюза;
- активно поддерживать профсоюзное движение

Что теряет работник, выйдя из Профсоюза?

Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на:

- возможность участия в выработке требований, предложений, в законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профорганы, конференции и съезды Профсоюза;
- возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных льгот и дополнительных выплат;
- защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза;
- защиту социальных гарантий в реализации права на труд;
- защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации;
- получение помощи в приобретении путевок на лечение;
- возможность получения для детей в оздоровительные лагеря, а также иные лагеря, создаваемые при участии комитетов Профсоюза;
- возможность получения льгот при участии в культурно-массовых, зрелищных мероприятиях, новогодних елках и других формах отдыха, проводимых комитетами Профсоюза;
- оказание материальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых комитетами Профсоюза;
- защиту от нарушений жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределении жилья;
- бесплатную консультационную и юридическую помощь в профорганах, в т.ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листов, приему и увольнению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т.д.), и др.

